**АДМИНИСТРАЦИЯ МАРИ-МАЛМЫЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**МАЛМЫЖСКОГО РАЙОНА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**проект**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

с. Мари-Малмыж

**О внесении изменений в постановление администрации Мари-Малмыжского сельского поселения от 10.01.2024 № 3**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда администрация Мари-Малмыжского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников

муниципальной пожарной охраны администрации Мари-Малмыжского сельского поселения, утвержденное постановлением администрации Мари-Малмыжского сельского поселения от 10.01.2024 № 3 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальной пожарной охраны администрации Мари-Малмыжского сельского поселения» согласно приложению.

1. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2024.

Глава администрации

Мари-Малмыжского сельского поселения Н.Н. Чиликов

 Приложение

 УТВЕРЖДЕНЫ

 постановлением администрации

 Мари-Малмыжского

 сельского поселения

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Положение об оплате труда работников**

**муниципальной пожарной охраны администрации**

**Мари-Малмыжского сельского поселения**

 Подпункт 2.2.2.4 пункта 2.2.2 статьи 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

 «2.2.2.4. Выплаты за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа [оплачивается](https://ivo.garant.ru/#/document/70578102/entry/1302) исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.».

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**